

Инвалид - это лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты. Признание лица инвалидом в Российской Федерации осуществляется федеральным учреждением медико-социальной экспертизы.

Все инвалиды по разным основаниям делятся на несколько групп:

- по возрасту - дети-инвалиды, инвалиды-взрослые;
- по происхождению инвалидности: инвалиды с детства, инвалиды войны, инвалиды труда, инвалиды общего заболевания;
- по степени трудоспособности: инвалиды 1-й группы (нетрудоспособные), инвалиды 2-й группы (временно нетрудоспособные или трудоспособные в ограниченных сферах), инвалиды 3-й группы (трудоспособные в щадящих условиях труда);
- по характеру заболевания инвалиды могут относиться к мобильным, маломобильным или неподвижным группам.

ПРАВО НА ТРУД

Согласно Федеральному закону № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

- установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

- резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

- стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

- создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

- создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

- организации обучения инвалидов новым профессиям.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов 1-й и 2-й групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

Согласно Закону Республики Мордовия от 07.02.2005 г. № 9-З "О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите" утверждены следующие квоты:

- работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более чем 100 человек в размере 2 процентов

- от среднесписочной численности работников - работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Обязанность по квотированию считается выполненной с момента приема работодателем инвалидов на все выделенные или созданные в пределах установленной квоты рабочие места.

ЖИЛИЩНЫЕ ПРАВА

Права на дополнительную жилую площадь имеют:

- инвалиды с туберкулезом в активных формах (любых органов и систем);

- инвалиды с психической болезнью, при которой необходимо обязательное наблюдение врачей;

- инвалиды с поражениями опорно-двигательного аппарата, передвигающиеся на колясках;

- инвалиды, перенесшие трансплантацию костного мозга и внутренних органов;

- инвалиды с тяжелым поражением почек. Инвалидам предусмотрено право получить жилплощадь по льготной очереди.

Инвалиды имеют право на 50-процентную скидку при оплате коммунальных услуг. Инвалиды имеют право в первую очередь получить земельный участок для ведения садоводческих работ, подсобного хозяйства. При этом участок должен находиться на максимально близком расстоянии от места проживания инвалида.



**СМОТРИ
НА МЕНЯ
КАК НА
РАВНОГО!**