

Информация о последствиях получения «серой» заработной платы

Выплата «серой» заработной платы производится исключительно по воле работодателя на страх и риск работника. Как правило, ни размер такой заработной платы, ни порядок и срок ее выплаты не закреплены никакими документами. Поэтому работодатель может прекратить выплаты в любой момент.

На указанные суммы не распространяются нормы законодательства, регулирующие трудовую деятельность работника и его социальное обеспечение.

В частности, могут возникнуть следующие проблемы.

1. Отсутствуют гарантии, что работодатель оплатит в полном объеме отпуск или компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении. Сумма отпускных высчитывается исходя из размера официальной части заработной платы, которая может быть значительно меньше «серой».

2. Аналогично оплате отпуска оплата листов нетрудоспособности (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком) рассчитывается исходя из официального заработка.

3. В случае увольнения выходное пособие будет исчислено исходя из официальной части заработной платы.

4. Отчисления в ПФР также производятся на основании «белой» части заработной платы. Именно из этих отчислений складывается будущая пенсия работника.

5. Работник, получающий «на бумаге» небольшую заработную плату, рискует не получить кредит в банке или не оформить ипотеку, даже если «серая» часть его заработной платы гораздо больше «белой».