

Министерство социальной защиты,
труда и занятости населения
Республики Мордовия
" 25 " 01 2022г.
№ 19-264
отдел _____
г.Саранск, ул.Титова, 133
тел.: 77-72-37

Директорам,
заместителям директора-
начальникам отдела
центров занятости населения

В целях исполнения письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.01.2022г. № 16-4/10/В-486 о необходимости разработки и реализации в Республике Мордовия региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов (далее - региональная программа) необходимо провести мониторинг работодателей, имеющих потребность в привлечении квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации на 2022-2024 годы.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015. № 696-р, утвержден Перечень субъектов Российской Федерации привлечение трудовых ресурсов, в которые является приоритетным, включает 19 субъектов: Республика Бурятия, Коми, Саха (Якутия), Забайкальский, Камчатский, Красноярский, Приморский, Хабаровский края, Амурская, Архангельская, Вологодская, Калужская, Курганская, Магаданская, Сахалинская, Тамбовская, Ульяновская области, Еврейская автономная область и Чукотский автономный округ.

Работодателю, участвующему в региональной программе, в целях привлечения для трудоустройства работников из других субъектов Российской Федерации предоставляется финансовая поддержка. Субсидия из федерального бюджета предоставляется на условиях софинансирования в зависимости от региона. Размер субсидии на 1 человека составляет 150 тыс. руб. – средства федерального бюджета, 75 тыс. руб. – средства регионального бюджета, 75 тыс. руб. средства работодателя.

Средства финансовой поддержки используются работодателем на предоставление мер поддержки работнику, привлеченному в рамках

реализации региональной программы (компенсация проезда, затраты на жилье, профессиональное обучение).

Срок действия региональной программы для каждого региона составляет 3 года. Работодатели могут привлекать граждан только тех субъектов Российской Федерации, которые не включены в перечень.

Если работник решит расторгнуть договор до истечения одного года сотрудничества, то он обязан возместить работодателю все расходы по его переезду и трудоустройству. Если договор расторгнут по вине работодателя, то работник не несет финансовую ответственность.

Во всех случаях работодатель возвращает всю сумму финансовой поддержки для привлечения работника бюджету субъекта Российской Федерации.

В связи с вышеизложенным, просим предоставить предложения по участию предприятий в региональной программе в соответствии с прилагаемой формой не позднее 15.00ч. 15 февраля 2022 года по адресу электронной почты: otsp@trudrm.ru.

Приложение: в электронном виде.

Заместитель Министра



А.С.Сальников

Полянская Н.А.,
39-31-08

